

INITIATION AU CO-DÉVELOPPEMENT



PRÉSENTIEL

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Comprendre l'utilité du co-développement
- Se familiariser avec la méthodologie
- Vivre l'expérience du co-développement
- Co-construire le déploiement des groupes de pratique



LE DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

Comprendre l'utilité du co-développement

Les origines du co-développement, le modèle canadien
 Les objectifs et bénéfices du co-développement : pour l'organisation de travail, pour l'équipe et pour les individus
 Les principaux apprentissages, exemples de cas soumis en co-développement et retours d'expérience dans les entreprises
 Les prérequis, les valeurs incontournables, les conditions de succès

Se familiariser avec la méthodologie

Les différents rôles et postures : les responsabilités et postures du client, des consultants et de l'animateur
 La méthodologie : Posture, contenu et timing dans les 5 étapes. Exposé, Clarification, Propositions, Synthèse, Engagement
 Les pièges à éviter
 Les freins à la mise en place et les recommandations pour pratiquer sur la durée

Vivre l'expérience du co-développement

Travail sur des situations réelles amenées par les participants
 Jeux de rôles supervisés par le formateur
 Analyse et debriefing participatif
 Apports méthodologiques complémentaires

Co-construction du déploiement des groupes de pratique

Séance de travail collectif
 Facilitation en mode coaching collectif

TARIF INTRA-ENTREPRISE

à partir de 1500€ HT

inclus la réunion de cadrage
des objectifs pédagogiques

TARIF INTER-ENTREPRISE

à partir de 550€ HT
par collaborateur
(3 inscrits min)

inclus la réunion de cadrage
des objectifs pédagogiques



Cette formation professionnelle peut être financable. Pour en savoir plus, consultez votre OPCO.



INFORMATIONS PRATIQUES

NOMBRE DE PARTICIPANTS

12 participants max. en présentiel

DURÉE

1 journée (7h)*

* Un format personnalisable est possible selon vos besoins (les objectifs seront alors adaptés).



MÉTHODE MOBILISÉE

Supports de formation sur PPT
Partages d'expériences & pédagogie active

PUBLIC CONCERNÉ

Tout public

INTERVENANT

Psychologue du travail formateur ou coach certifié



PRÉ-REQUIS

Aucun

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Test de pré-formation
Évaluation de fin de stage
Une attestation de formation est délivrée aux stagiaires ayant assisté à l'ensemble de la formation, après évaluation de sa satisfaction et des acquis.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Pour toute inscription, veuillez nous contacter à contact@previa.fr
Un délai d'un mois est nécessaire à partir de votre inscription.

ATOUTS

- Formation 2 en 1 permettant d'apprendre la méthodologie tout en traitant des cas réels

