

RÉUSSIR LA RÉINTÉGRATION D'UN COLLABORATEUR APRÈS UN LONG ARRÊT



PRÉSENTIEL DISTANCIEL

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Avoir une vision globale des enjeux et des impacts de la maladie sur l'activité professionnelle
- Maîtriser les étapes clés de la préparation et de l'accompagnement de la reprise du travail
- Adapter sa posture et sa communication avec le collaborateur et l'équipe
- Élaborer un plan de reprise adapté



LE DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

Comprendre les enjeux de la reprise et du maintien dans l'emploi

- Se familiariser avec les impacts de la maladie sur le travail
- Connaître les enjeux de la reprise et du maintien dans l'emploi sur les plans organisationnels, économiques et humains
- Identifier les dispositifs et les acteurs de santé impliqués dans la reprise du travail et le maintien dans l'emploi

Élaborer le plan de reprise

- Connaître les étapes-clés dans la préparation et le suivi de la reprise
- Mettre en place des points d'étape et fixer des objectifs adaptés
- Reconnaître les signaux d'alerte et les dysfonctionnements dans l'équipe

Conduire l'entretien de reprise

- Identifier et surmonter ses freins
- Adapter sa communication et pratiquer l'écoute active
- Connaître les règles de confidentialité liées à la santé



ATOUTS

- Alternance d'apports théoriques, de travaux en groupe et d'études de cas

TARIF INTRA-ENTREPRISE

à partir de 1500€ HT

inclus la réunion de cadrage
des objectifs pédagogiques

TARIF INTER-ENTREPRISE

à partir de 550€ HT
par collaborateur
(3 inscrits min)

inclus la réunion de cadrage
des objectifs pédagogiques



Cette formation professionnelle peut être financable.
Pour en savoir plus, consultez votre OPCO.



INFORMATIONS PRATIQUES

NOMBRE DE PARTICIPANTS

12 participants max. en présentiel
Nous consulter en distanciel

DURÉE

1 journée (7h)*

* Un format personnalisable est possible selon vos besoins
(les objectifs seront alors adaptés).



MÉTHODE MOBILISÉE

Supports de formation sur PPT
Partages d'expériences & pédagogie active

PUBLIC CONCERNÉ

Cadres ou Managers opérationnels / DRH /
RRH / Référénts handicap

INTERVENANT

Psychologue du travail formateur ou expert RH



PRÉ-REQUIS

Aucun

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Test de pré-formation
Évaluation de fin de stage
Une attestation de formation est délivrée
aux stagiaires ayant assisté à l'ensemble de la
formation, après évaluation de sa satisfaction et
des acquis.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Pour toute inscription, veuillez nous contacter à
contact@previa.fr
Un délai d'un mois est nécessaire à partir de
votre inscription.



N'hésitez pas à contacter notre partenaire référent handicap à :
elesaux@atouts-handicap.com