

HARCÈLEMENT : LE CONNAÎTRE POUR MIEUX LE PRÉVENIR



LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

PRÉSENTIEL DISTANCIEL

Appréhender la notion de harcèlement moral sur le versant juridique et social

Savoir déceler des cas de harcèlement, comprendre l'impact que peut avoir une situation particulière sur le collectif de travail

Donner les outils nécessaires à l'exercice de la gestion du personnel dans les situations de stress et de harcèlement

LE DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

Le harcèlement et ses différentes formes

Échanges et analyse préalable des représentations des participants sur le harcèlement

Définition du harcèlement et ses différentes formes (sexuel, moral, discriminatoire)

Réflexion sur les différents facteurs de risques liés au harcèlement

Le cadre juridique du harcèlement

Présentation de la réglementation en matière de droit du travail

La plainte (personnes saisissables, son contenu et sa recevabilité)

Le problème de la preuve

Présentation de cas et jurisprudence

Rôles et responsabilités des managers

Les limites entre management et harcèlement

Détecter un cas de harcèlement : harceleur(s), victime(s) et situation(s)

Distinguer intentionnalité et maladresse ; conflits et harcèlement

Les actions de prévention du manager

Prévenir le harcèlement et ses conséquences

Les stratégies de prévention primaire, secondaire et tertiaire.

Les mesures de protection immédiate à prendre

Comment jouer le rôle de médiateur entre les personnes : savoir désamorcer un conflit

Comment articuler la prise en charge en interne : médecin du travail, RH, syndicats...

Les actions préventives possibles dans l'organisation (sensibilisation, charte...)

Exemples de mesures préventives

Taux de satisfaction
de la formation
en 2023
3.5/4



ATOUTS

- Propose une pédagogie active et participative
- Favorise l'échange d'expériences en alternant apports théoriques et exercices pratiques
- Fournit des outils directement utilisables
- Évaluation « à chaud » des apprenants



TARIF
INTRA-ENTREPRISE

à partir de 1500€ HT

inclus la réunion de cadrage
des objectifs pédagogiques

TARIF
INTER-ENTREPRISE

à partir de 550€ HT
par collaborateur
(3 inscrits min)

inclus la réunion de cadrage
des objectifs pédagogiques



Cette formation professionnelle peut être financable.
Pour en savoir plus, consultez votre OPCO.



INFORMATIONS PRATIQUES

NOMBRE DE PARTICIPANTS

12 participants max. en présentiel
Nous consulter en distanciel

DURÉE

1 journée (7h)



MÉTHODE MOBILISÉE

Supports de formation sur PPT
Partages d'expériences & pédagogie active

PUBLIC CONCERNÉ

Cadres & Responsables d'encadrement /
Responsables & Collaborateurs RH /
Chargés de prévention

INTERVENANT

Psychologue formateur ou
formateur expert en santé au travail



PRÉ-REQUIS

Aucun

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Test de pré-formation
Évaluation de fin de stage
Une attestation de formation est délivrée
aux stagiaires ayant assisté à l'ensemble de la
formation, après évaluation de sa satisfaction et
des acquis.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Pour toute inscription, veuillez nous contacter à
contact@previa.fr
Un délai d'un mois est nécessaire à partir de
votre inscription.

