

# HARCÈLEMENT : LE CONNAÎTRE POUR MIEUX LE PRÉVENIR



## LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Appréhender la notion de harcèlement moral sur le versant juridique et social
- Savoir déceler des cas de harcèlement, comprendre l'impact que peut avoir une situation particulière sur le collectif de travail
- Donner les outils nécessaires à l'exercice de la gestion du personnel dans les situations de stress et de harcèlement

## LE PROGRAMME

### Le harcèlement et ses différentes formes

- Échanges et analyse préalable des représentations des participants sur le harcèlement
- Définition du harcèlement et ses différentes formes (sexuel, moral, discriminatoire)
- Réflexion sur les différents facteurs de risques liés au harcèlement

### Le cadre juridique du harcèlement

- Présentation de la réglementation en matière de droit du travail
- La plainte (personnes saisissables, son contenu et sa recevabilité)
- Le problème de la preuve
- Présentation de cas et jurisprudence

### Rôles et responsabilités des managers

- Les limites entre management et harcèlement
- Détecter un cas de harcèlement : harceleur(s), victime(s) et situation(s)
- Distinguer intentionnalité et maladresse ; conflits et harcèlement
- Les actions de prévention du manager

### Prévenir le harcèlement et ses conséquences

#### Les stratégies de prévention primaire, secondaire et tertiaire.

- Les mesures de protection immédiate à prendre
- Comment jouer le rôle de médiateur entre les personnes : savoir désamorcer un conflit
- Comment articuler la prise en charge en interne : médecin du travail, RH, syndicats...
- Les actions préventives possibles dans l'organisation (sensibilisation, charte...)

#### Exemples de mesures préventives

SATISFACTION DE LA FORMATION

EN 2025



8,75/10

## ATOUTS

- Propose une pédagogie active et participative
- Favorise l'échange d'expériences en alternant apports théoriques et exercices pratiques
- Fournit des outils directement utilisables
- Évaluation « à chaud » des apprenants

PRÉSENTIEL DISTANCIEL



TARIF  
INTRA-ENTREPRISE

1 600€ HT\*  
par session



Cette formation professionnelle peut être finançable. Pour en savoir plus, consultez votre OPCO.

\*Frais d'ingénierie pédagogique en sus..



## INFORMATIONS PRATIQUES

### NOMBRE DE PARTICIPANTS

10 participants max. en présentiel  
Nous consulter en distanciel

### DURÉE

1 journée (7h)



### MÉTHODE MOBILISÉE

Supports de formation sur PPT  
Partages d'expériences & pédagogie active

### PUBLIC CONCERNÉ

Cadres & Responsables d'encadrement /  
Responsables & Collaborateurs RH /  
Chargés de prévention

### INTERVENANT

Psychologue formateur ou  
formateur expert en santé au travail



### PRÉ-REQUIS

Aucun

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Test de pré-formation  
Évaluation de fin de stage  
Une attestation de formation est délivrée aux stagiaires ayant assisté à l'ensemble de la formation, après évaluation de sa satisfaction et des acquis.

### MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Pour toute inscription, veuillez nous contacter à [contact@previa.fr](mailto:contact@previa.fr)  
Un délai d'un mois est nécessaire à partir de votre inscription.

